

# 培育卓越班组长 共筑制造强国梦

## ——泸州老窖职工勇夺首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛轻工赛道第一名

整理/戴静文

8月20日至21日,首届全国“红旗杯”班组长大赛决赛在吉林省长春市圆满举行。来自铁路、建筑、电力、化工、机械、钢铁、有色金属、建材、国防科技工业、轻工10个行业赛道的400名选手会师决赛,展开了一场精彩的巅峰之战。泸州老窖股份有限公司8名选手参加了终极比拼,经过激烈角逐,马冲荣获大赛轻工赛道第一名,何旭获得第三名,简玉英获得第十名。泸州老窖股份有限公司荣获最佳组织单位奖。



公司副总经理、工会主席熊娉婷(右一)代表公司领取最佳组织单位奖

据悉,首届全国“红旗杯”班组长大赛于今年5月重磅启动,设置了铁路、建筑、电力、化工、机械、钢铁、有色金属、建材、国防科技工业、轻工10个行业赛道。轻工赛道吸引了来自31个省(区、市),2200家企业,30004名选手参加,经过激烈的初赛PK,200名选手脱颖而出。在7月举行的复赛中,来自泸州老窖股份有限公司的覃梦婷、李亚东、马冲、张洁婷、邵燕、李孝伟、何旭、简玉英8名选手通过“理论考试、管理创新、成果展示”三项考核比拼,成功挺进决赛,充分展现了泸州老窖班组长们精湛的技术、卓越的管理能力、前瞻的创新思维。

本届决赛由全国总工会联合吉林省人民政府举办,以“培育卓越班组长 共筑制造强国梦”为主题。大赛致力于以赛促学、以赛促训,激发一线班组的劳动热情和创造潜能,建设一支素质过硬、技能高超、善于管理的班组长队伍,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,带动更多职工学技术、练技能、提素质,为发展新质生产力、建设制造强国、推进中国式现代化提供技能支撑和人才保障。



选手比赛场景

大赛决赛包含理论考试、数字孪生基础能力比赛、选手对战等三个环节,采取线下集中

机考方式进行。各赛道经过层层角逐脱颖而出的班组长汇聚决赛舞台,赛技术水平、赛通用知识、赛攻关能力、赛综合实力。经过激烈角逐,马冲荣获大赛轻工赛道第一名,何旭获得第三名,简玉英获得第十名。泸州老窖股份有限公司荣获最佳组织单位奖。

作为浓香技艺的开创者、浓香标准的制定者和浓香品牌的塑造者,泸州老窖以“劳模精神、劳动精神、工匠精神”为引领,加快发展新质生产力,扎实推进白酒产业高质量发展。自大赛重磅启动以来,泸州老窖积极响应全国总工会、四川省总工会、泸州市总工会等上级单位的号召,组织动员广大职工踊跃参赛,积极备赛。



轻工赛道40名选手合影

决赛备赛期间,公司各单位、部门通力合作、众志成城,为决赛蓄势赋能。公司工会与培训中心精心组织选手进行封闭培训,邀请行业专家为选手们答疑解惑。同时,全力协调资源,带领选手赴国家电网四川电力公司、四川烟草工业有限责任公司成都卷烟厂、西门子成都数字化工厂等高自动化、高智能化的头部企业参观学习,与相关单位优秀企业班组长座谈交流。



公司为选手开展多样培训

在全国总工会、中国财贸轻纺烟草工会、四川省总工会、四川省财贸轻化纺工会、泸州市总工会等上级单位的坚强领导和指导支持下,未来,泸州老窖将与时代共进,以产业报国,持续深化产业工人队伍建设改革,引领广大职工积极投身创新创业、技能强国的火热实践,培育卓越工匠,勇攀工艺高峰。为加快发展新质生产力,造就一支宏大的白酒产业工人队伍,推动泸州老窖成为智能化技术革命领军企业和产业模式创新升级示范企业,建成“千亿泸州老窖”的宏伟目标而不懈奋斗。

### 选手有话说

#### 大赛轻工赛道第一名 马冲

不预设目标,尽最大努力,做好自己该做的。获得荣誉的同时,也要寻找自身的不足,再不停地吸取养分,充实自己。一个卓越的班组长,既应该是技术骨干,又应该是业务上的多面手。需要理论与实践结合,解决问题才是关键,二是勇于创新,至少要具备创新的思维。



#### 大赛轻工赛道第三名 何旭

回顾此次大赛,收获满满,从全国很多企业的优秀选手那儿,学到了很多好的工作方法,这也带给我系统性的思考,尝试去解决今后生产中出现的难题。在我看来,大赛为新时代班组长应当具备的素质能力,指明了标准和方向。要找到欠缺的地方,对各种能力进行补强,接下来,我也会不断加强运用数字化创新方面的能力。



#### 大赛轻工赛道第十名 简玉英

参加这次大赛是一个很好的自我审视的机会,一位优秀班组长应该具备的生产管理能力、计划管理能力、团队管理能力、创新和数字化管理能力、设备管理能力、环境安全健康管理能力、成本绩效管理能力和个人职业素养八大能力,需要在平时工作中去努力磨炼,特别是创新能力方面,要朝着系统化的创新方法论方向去进步、蜕变。

